

JUDECĂTORIA PLOIEȘTI
ROMÂNIA
SECȚIA CIVILĂ
ÎNCHEIEREA FINALĂ NR. 9122
Ședința din camera de consiliu din data de 05.11.2025
Instanța constituită din:
PREȘEDINTE – Bădescu Bogdan-Petrișor
GREFIER – Mitea Constantin

Pe rol se află soluționarea cauzei civile având ca obiect *“reprezentativitate sindicat”*, formulată de petentul **Sindicatul Liber și Independent Consiliul Județean Prahova**, C.U.I. 12319276, cu sediul în Mun.Ploiești, Bd. Republicii, nr. 2-4, jud. Prahova.

La apelul nominal făcut în ședința din camera de consiliu, instanța constată lipsa părților.

S-a făcut referatul cauzei de către grefierul de ședință, care învederează instanței obiectul, stadiul dosarului și faptul că procedura de citare este legal îndeplinită.

În temeiul art. 131 alin. (1) C.proc.civ., instanța constată că este competentă din punct de vedere general, material și teritorial să soluționeze prezenta cauză, conform art. 54, alin. 3 din Legea nr. 367/2022, fiind judecătoria de la sediul petentului.

În baza art. 258 alin. 1 raportat la art. 255 alin. 1 din Codul de procedură civilă, instanța încuviințează pentru petent proba cu înscrisuri, apreciind că aceasta este admisibilă și de natură a conduce la dezlegarea pricinii.

Constatând ca nu mai sunt cereri de formulat și nici incidente de soluționat, instanța declară deschise dezbaterile și reține cauza în pronunțare, iar în temeiul art. 402 teza a II-a Cod procedură civilă, pronunțarea va avea loc astăzi, 05.11.2025, prin punerea soluției la dispoziția părților prin mijlocirea grefei instanței.

INSTANȚA,

Deliberând asupra cauzei civile de față, constată următoarele:

Prin cererea înregistrată pe rolul acestei instanțe sub nr. 18718/281/2025, **Sindicatul Liber și Independent Consiliul Județean Prahova** a solicitat instanței să constate îndeplinirea condițiilor de reprezentativitate la nivelul unității Serviciul Public Județean Salvamont Prahova.

În drept, petentul a invocat prevederile art.54 alin.1, art.55 lit.d, din Legea nr. 367/2022.

În dovedire, petenta a solicitat proba cu înscrisuri și a depus la dosarul cauzei următoarele înscrisuri: copie sentința civilă nr. 37/18.02.1998, pronunțată de Judecătoria Ploiești în dosar nr.17/1998, de dobândire a personalității juridice, copie încheiere civilă definitivă nr. 500/05.03.2025, ultima hotărâre de modificare a statutului pronunțată în dosar nr. 143/281/2025, declarație semnată de reprezentantul legal al sindicatului privind numărul total al membrilor de sindicat, din **SERVICIUL PUBLIC JUDEȚEAN SALVAMONT PRAHOVA**, respectiv 30, adeverința conducerii **SERVICIUL PUBLIC JUDEȚEAN SALVAMONT PRAHOVA** privind numărul total de salariați, respectiv, 30 angajați, dovada depunerii la ITM a unei copii a dosarului de reprezentativitate, respectiv adresa nr. 14781/CCCMMRM/11.08.2025.

Analizând actele și lucrările dosarului, instanța reține următoarele:

În conformitate cu art. 1 pct. 14 din Legea nr. 367/2022 privind dialogul social, reprezentativitatea este un atribut al organizațiilor sindicale, care conferă statutul de partener social abilitat să își reprezinte membrii în cadrul dialogului social instituționalizat.

Potrivit art. 54 alin. (1) lit. C) din Legea nr. 367/2022 privind dialogul social, „sunt reprezentative organizațiile sindicale care îndeplinesc cumulativ următoarele condiții: (...) la nivel de unitate:

- a) au statut legal de sindicat sau federație sindicală;
- b) au independență organizatorică și patrimonială;
- c) numărul de membri ai sindicatului sau, după caz, ai sindicatelor componente ale federației sindicale reprezintă cel puțin 35% din numărul total de angajați/lucrători aflați într-un raport juridic de muncă sau un raport de serviciu cu unitatea.”

Art. 55 alin. 1 lit. D) din același act normativ prevede că „dovada îndeplinirii condițiilor de reprezentativitate se face astfel: (...) la nivel de unitate:

- a) copie a hotărârii judecătorești de dobândire a personalității juridice de către organizația sindicală și a ultimei hotărâri judecătorești de modificare a statutului și/sau componenței organului executiv de conducere;
- b) declarație pe propria răspundere semnată de reprezentantul legal al organizației sindicale privind numărul total de membri de sindicat;
- c) adeverință eliberată de angajator sau certificat eliberat de Inspekția Muncii, privind numărul de angajați/lucrători din unitate, pe baza informațiilor extrase din baza de date organizată la nivelul Inspekției Muncii cu registrele generale de evidență a salariaților depuse de angajatori. Eliberarea certificatului în acest scop se face gratuit;
- d) dovada depunerii la Inspectoratul Teritorial de Muncă a unei copii a dosarului de reprezentativitate.”

În cauză, instanța constată că, pentru unitatea la nivelul căreia s-a solicitat constatarea reprezentativității, petentul a depus la dosar înscrisuri în dovedirea faptului că numărul de membri ai sindicatului reprezintă cel puțin 35% din numărul angajaților pentru această unitate.

Pe cale de consecință, constatând că în speță sunt întrunite condițiile cerute de lege privind reprezentativitatea la nivel de unitate, în conformitate cu disp. art. 54 și 55 din Legea nr. 367/2022 privind dialogul social, instanța va admite cererea astfel cum a fost formulată.

**PENTRU ACESTE MOTIVE
ÎN NUMELE LEGII
DISPUNE :**

Admite cererea formulată de petentul **SINDICATUL LIBER SI INDEPENDENT CONSILIU JUDETEAN PRAHOVA**, cu sediul în Mun.Ploiești, Bd. Republicii, nr. 2-4, jud. Prahova.

Constată îndeplinite condițiile legale de formă și de fond pentru constatarea reprezentativității petentei la nivelul unității Serviciul Public Județean Salvamont Prahova.

Dispune comunicarea prezentei hotărâri, după rămânerea definitivă, către Ministerul Muncii și Solidarității Sociale.

Cu drept de apel în termen de 30 zile de la comunicare, cererea urmând a se depune la Judecătoria Ploiești.

Pronunțată astăzi, 05.11.2025, prin punerea soluției la dispoziția părților de către grefa instanței.

PREȘEDINTE,
Bădescu Bogdan-Petrișor

GREFIER,
Mitea Constantin